

【見える化】について

介護センターななくさ株式会社の介護職員等処遇改善加算の取得状況および職場環境改善の取り組みについてご紹介いたします。

・介護職員等の特定処遇改善加算の取得状況

事業所名	処遇改善加算	備考
介護センターななくさ株式会社	I	
デイハウスななくさ	I	
デイハウスななくさ伊勢崎境	II	
デイハウスななくさ伊勢崎美茂呂	II	
グループホームななくさ伊勢崎美茂呂	I	

・賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

	職場環境要件項目	当法人としての取組み
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	積極的な採用活動
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	シフト調整 近隣事業所からのヘルプ体制
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇取得しやすい環境の整備	採用活動、シフト調整
腰痛を含む心身の健康管理	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	マニュアルの作成を実施
生産性向上のための業務改善の取組	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化	多様な職種の採用 年齢・能力に応じた業務転換の相談
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	会議・ミーティングでの情報共有